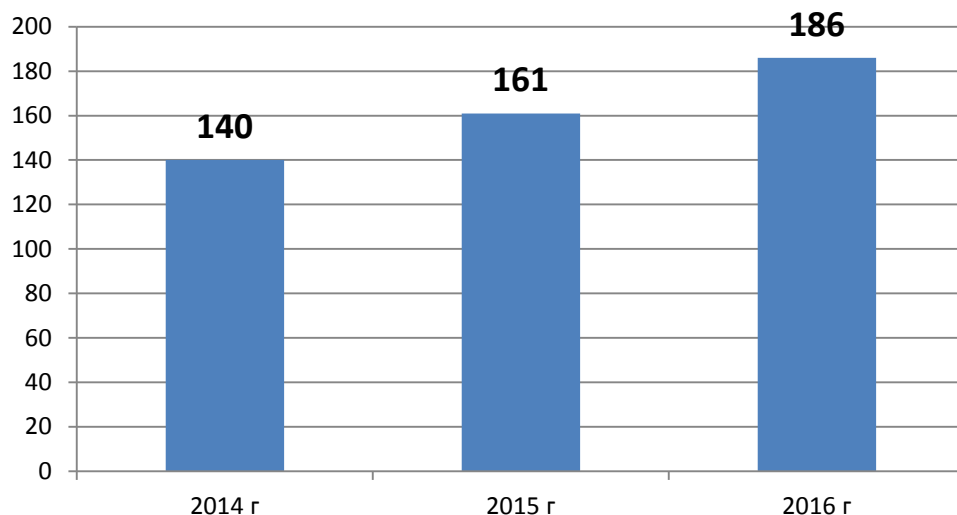


# Социально-трудовые конфликты

# Общее число социально-трудовых конфликтов (СТК)



Рост числа СТК в 2016 году составил 17%, по сравнению с 2015 годом, и отмечен во всех федеральных округах, кроме СЗФО

**Наиболее конфликтными субъектами РФ в 2016 году, где регистрировалось наибольшее количество СТК, стали:**

Свердловская область (УФО) – 12 СТК;

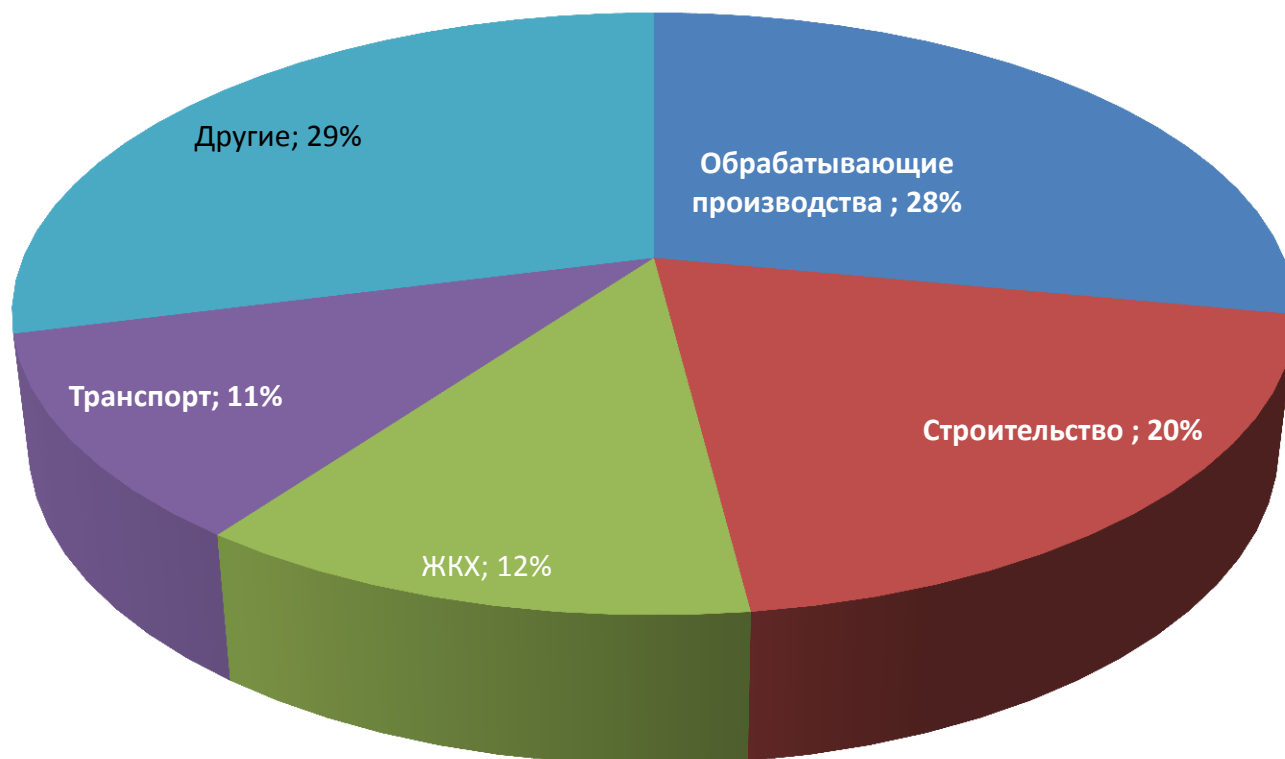
Приморский край (ДФО) – 12 СТК;

Забайкальский Край (СФО) – 10 СТК;

Хабаровский край (ДФО) – 7 СТК;

Республика Карелия (СЗФО) – 6 СТК.

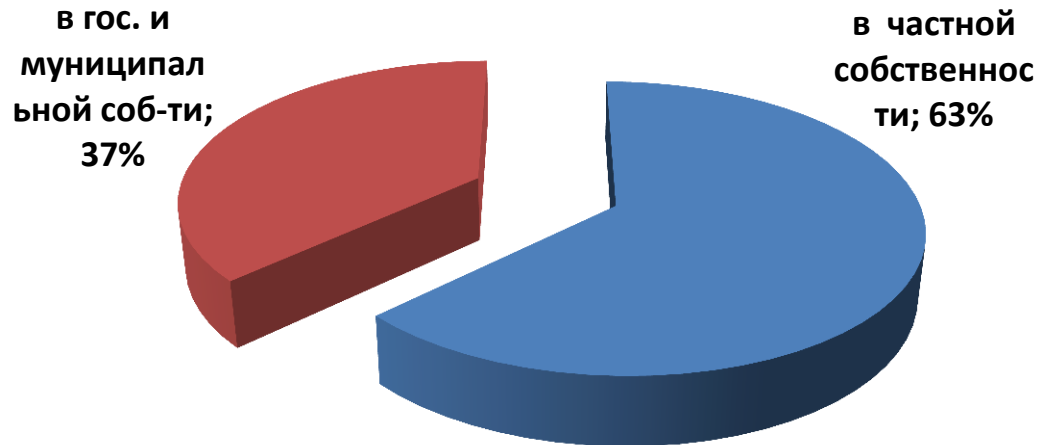
# Отраслевой срез СТК



# Конфликтные отрасли экономики в наиболее проблемных федеральных округах

- **обрабатывающие производства:**
  - Поволжский ФО – 14 СТК (27% от общего количества СТК по отрасли), Центральный ФО – 9 СТК (17%), Дальневосточный ФО – 7 СТК (13%);
- **строительство:**
  - Дальневосточный ФО – 8 СТК (21% от общего количества СТК по отрасли), Уральский ФО – 8 СТК (21%);
- **ЖКХ:**
  - Уральский ФО – 7 СТК (30% от общего количества СТК по отрасли), Сибирский ФО – 5 СТК (22%);
- **транспорт:**
  - Дальневосточный ФО – 5 СТК (24% от общего количества СТК по отрасли), Центральный ФО – 4 СТК (19%).

# Частные - государственные



В 2016 году СТК в учреждениях (предприятиях) государственной и муниципальной формы собственности были отмечены во всех федеральных округах без исключения.

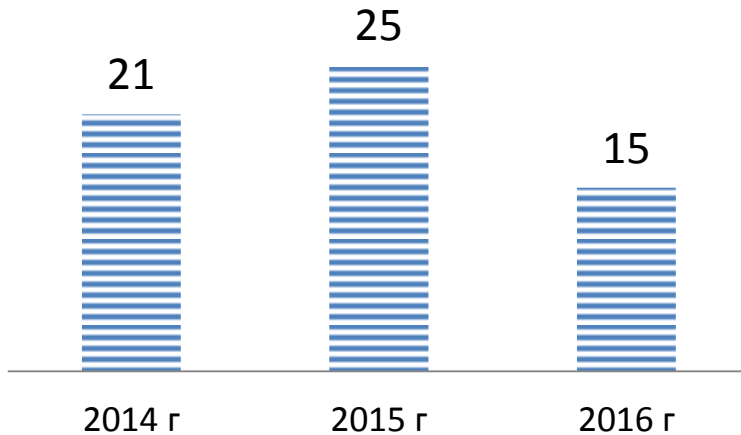
В 2016 году - на муниципальные пассажирские перевозки (20%) и образование (20%).

# Основные причины СТК в РФ

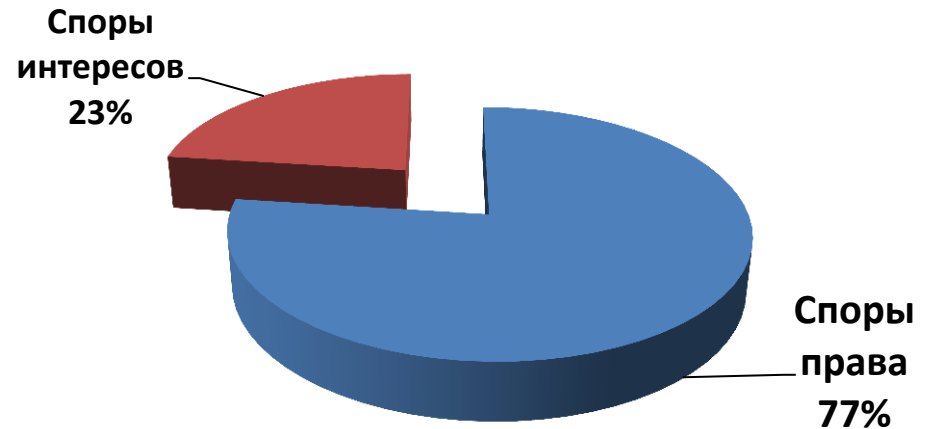
(по данным мониторинга СПбГУ Профсоюзов)

- невыплата заработной платы или неполная выплата
- общее снижение уровня оплаты труда (отсутствие индексации, изменение системы оплаты труда, снижение уровня оплаты труда);
- ликвидация предприятий (производств), учреждений, организаций
- угроза банкротства предприятий;
- невыполнение условий действующего коллективного договора;
- препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя.

## Средняя продолжительность СТК



## Типология СТК



### Действия работников для отстаивания трудовых прав:

**Начинали забастовку** - в 42 СТК (23% от общего количества СТК) В

**Угрожали выйти на забастовку** – в 18 СТК (10%) - (в 4 СТК угроза забастовки переросла в забастовку),

**Отказ от исполнения трудовых обязанностей в соответствии со ст.142 ТК РФ** - в 22 СТК (12%).

В 2016 году в анализируемых СТК:

- **Профсоюзные организации** в 70 СТК (38%) защищали интересы и трудовые права работников
- **Органы государственной власти** приняли участие в урегулировании 80% СТК
- **Объединения работодателей** конструктивных действий для разрешения конфликтов не предпринимали.
  - В 13 СТК (6,9%) отмечено давление со стороны работодателей, на представляющие работников в ходе СТК, первичные профсоюзные организации.