

Учреждение  
«Трудовой арбитражный суд  
для разрешения  
коллективных трудовых споров»




тел.: 8 495 688 82 92, 8 495 688 71 65,  
[trudsud@yandex.ru](mailto:trudsud@yandex.ru), [www.trudsud.ru](http://www.trudsud.ru).

*Консультации бесплатно  
Проводится обучение*

Приемная Правового департамента  
Московской федерации профсоюзов  
8 495 688 76 47  
[www.mtuf.ru](http://www.mtuf.ru) [uus-mfp@yandex.ru](mailto:uus-mfp@yandex.ru)

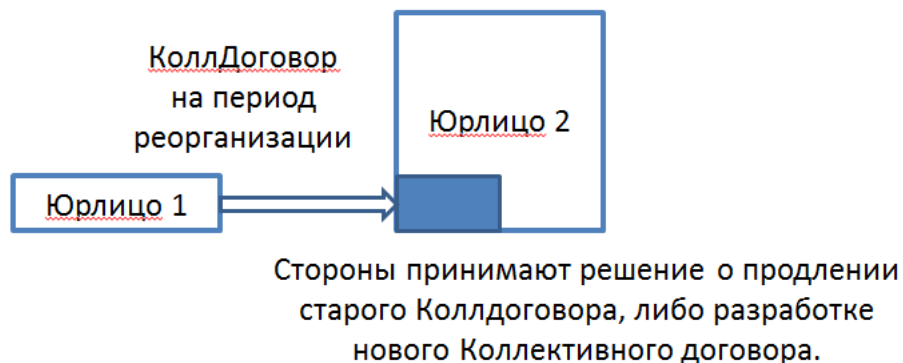


## Организационные изменения и действие коллективного договора

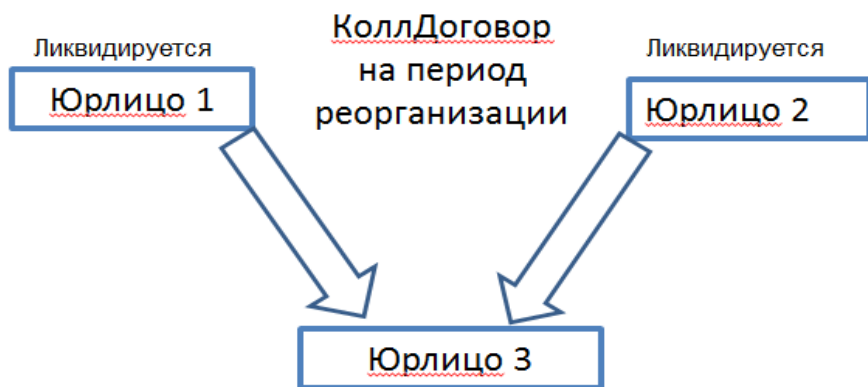
Организационное изменение	Действие коллективного договора
Изменения наименования организации, а также расторжение трудового договора с руководителем организации.	Коллективный договор сохраняется
Изменение типа учреждения: к примеру, бюджетное в автономное. Типы государственных учреждений: <b>казенные, бюджетные, автономные.</b>	Коллективный договор сохраняется
Реорганизации организации в форме преобразования. <b>Преобразование</b> – реорганизация юридического лица, в результате которой возникает юридическое лицо с иной организационно-правовой формой: к примеру, акционерное общество в общество с ограниченной ответственностью, производственный кооператив, некоммерческое партнерство. Реорганизуемое юридическое лицо прекращает свое существование, а к созданному юридическому лицу переходят все права и обязанности.	Коллективный договор сохраняется 
Смена формы собственности (государственная, частная)	Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности (регистрация у Регистратора).
Ликвидация организации	Коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока проведения ликвидации (Регистрация в ЕГРЮЛ)

Реорганизация в форме слияния, присоединения, разделения, выделения.

## Присоединение

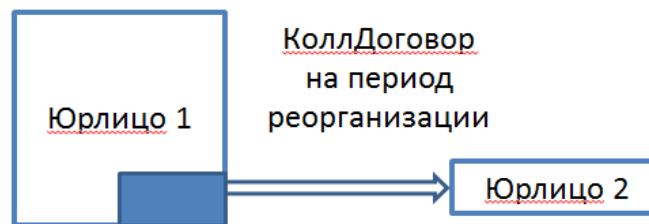


## Слияние



Стороны принимают решение о разработке нового Коллективного договора. Может быть продлен старый Коллдоговор

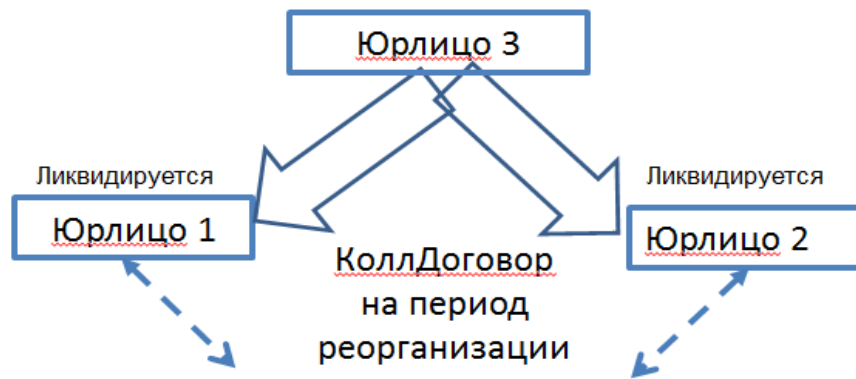
## Выделение



По соглашению сторон продолжает действовать старый Коллдоговор, либо в него вносятся изменения

По соглашению сторон продолжает действовать старый Коллдоговор, либо в него вносятся изменения, либо разрабатывается новый

## Разделение



Стороны принимают решение о разработке нового Коллективного договора. Может быть продлен старый Коллдоговор

Стороны коллективного договора: работодатель – директор предприятия; представитель работников – первичная профсоюзная организация (ПО)